

Београд -- Радни век у Србији могао би бити продужен до навршених 70 година живота, за оне који то желе, ако се усвоји иницијатива за измену Закона о раду.

Ту иницијативу прихватили су еминентни стручњаци на саветовању о актуелним питањима савременог законодавства у Будви, пише "Политика".



Запослени би, наиме, могао да остане у радном односу још пет година после испуњења услова за старосну пензију ако то сам жели и ако постоји потреба послодавца за његовим радом, речено је на саветовању, завршеном у петак, које је организовао Савез удружења правника Србије и Републике Српске.

Предлог да радни однос не мора да престане по сили закона са 65 година живота, већ да се та граница може померити до 70. рођендана, биће упућен надлежним министарствима која су овлашћена да Влади Србије предложи измене и допуне Закона о раду, о чему би на крају одлучила Скупштина Србије, додаје лист.

"После 65. године, послодавац би у складу са својим потребама могао да уговори са

запосленим пуно радно време, или половину, али и да ради од куће или неки други модалитет рада", каже за Политику др Весна Стојановић, доцент на факултету за пословне студије и право Универзитета "Унион - Никола Тесла".

Према њеним речима, у последњих неколико година осетио се недостатак стручњака медицинске, грађевинске и ИТ струке, као и возача, варилаца неговатеља и других профила. Многи стручни кадрови отишли су у иностранство, па млади сада немају у фирмама искуснијих колега од којих би могли да науче како се ради.

Не треба заборавити ни да је право на рад универзално, без ограничења.

"На овим просторима век људи је продужен, а потреба за радом одређених профила стручњака се повећала. Са друге стране, фондови пензијског и инвалидског осигурања постају све сиромашнији и све теже намирују пензије нараслог броја корисника тог права", казале је саговорница Политике.

(Танјуг)