

Да би осигурала конкурентност и одрживост пословања у Србији, у склопу процеса реорганизације, Дуванска индустрија Ниш ће уз отпремнине, до краја лета отпустити више од трећине тренутно запослених.

Како се наводи у саопштењу ДИН-а детаљне анализе су показале да за ефикасно и одрживо пословање та компанија не треба да има више од 580 запослених, док тренутно запошљава готово 910 људи.

"За запослене за чијим је радом престала потреба, ДИН је припремио програм који им обезбеђује коректне отпремнине у складу са Појединачним колективним уговором о раду, а које су значајно веће од минималних износа прописаних Законом о раду и Општим колективним уговором о раду", наводи се у саопштењу ДИН-а, који послује у саставу "Филип Морис Интернешенела".

Како се наводи, просечан бруто износ отпремнине за запослене који ће напустити ДИН износи приближно 1,7 милиона динара, односно 1,5 милиона динара нето.

Да би додатно помогао запосленима који напуштају компанију у проналажењу новог посла, ДИН је договорио са компанијама којима ће бити поверено обављање одређених пословних активности да пруже могућност запослења бившим запосленима ДИН-а.

Представници три синдиката у Дуванској индустрији у Нишу изразили су изненађење саопштењем руководства ДИН-а, којим се најављује нови пословни модел у привређивању те фирме.

Нови модел, између осталог, предвиђа и да 280 до 330 запослених, до септембра, уз отпремнине, напусти ДИН.

"Затечени смо данашњом поделом решења о годишњим одморима и плаћеном одсуству до септембра за 330 радника, који су у ковертама добили и "налог" да одмах напусте

фабрику", речено је на конференцији за новинаре.

Председници Самосталног синдиката, Синдиката дуванске привреде и Удружења гранских синдиката нагласили су да ће до понедељка утврдити да ли у целом овом поступку има незаконитости, када ће се одлучити и о даљим корацима синдикалних организација у ДИН-у.

Компанија "Ју ес стил" у Смедереву доставила је репрезентативним синдикатима и Националних служби за запошљавање у Смедереву, Шапцу и Пожаревцу, предлог за смањење вишка запослених са конкретним подацима о именима, старосној структури, полом и годинама радног стажа.

Директор Службе за односе са јавношћу Немања Брковић рекао је Танјугу да репрезентативни синдикати у компанији треба да размотре достављену листу и дају своје мишљење до 17. августа, како је то предвиђено Законом о раду.

Компанију "Ју ес стил" ће тако, до 22. септембра године, у складу са динамиком предвиђеним социјалним програмом коју је одредио послодавац, напустити укупно 207 запослених, од чега 109 жена и 98 мушкараца.

Сада је у компанији запослено 5.767 радника, од чега у производњи 47,3 одсто. Са високом стручном спремом запослено је 516, вишом, 279, средњом 1.716, ВКВ радника 297, КВ 1.713 и неквалификованих и са нижом стручном спремом 1.216 радника. Највише запослених је старости до 45 година, а старијих од 55 година има 109.

Према годинама радног стажа, највише има мушкараца са стажом од 26 до 35 година - 1.846 и жена од 16 са стажом од 16 до 25 година 416. Са стажом преко 35 година има 486 мушкараца и две жене.

(РТС)