

До јануара наредне године јавни сектор имаће 14.512 људи мање него у децембру 2014. године, сазнаје "Блиц".

То значи да ће 14.512 запослених остати без посла. Један део њих отићи ће у пензију, а остатак ће добити отказ.



Кулминација рационализације у јавном сектору очекује се у јануару, када би требало да буде подељено највише отказа.

Од укупног броја, републички органи имаће 8.511 запослених мање, Војводину 1.150, а локалне самоуправе 5.751 запосленог мање него на крају 2014. године.

Органи имају рок од 60 дана да број радника сведу на договорено.

### **Министарство: Почетак рационализације**

У Министарству државне управе и локалне самоуправе кажу да се јучерашњим усвајањем одлука о максималном броју запослених у јавном сектору, стварају се услови

за рационализацију јавне управе у циљу њеног ефикаснијег деловања у корист грађана и привреде.



- Тиме је Министарство државне управе и локалне самоуправе завршило овај изузетно важан задатак координирања припремом рационализације, који је можда најтежи корак свеобухватних реформи јавне управе - кажу у овом министарству.

**14.500** zaposlenih manje mora da ima javni sektor  
**9.000** zaposlenih manje mora da ima javna uprava  
**5.500** zaposlenih manje mora da ima lokalna samouprava  
**9.500** zaposlenih je ove godine vec otišlo u penziju  
**9.000** zaposlenih dobiće otkaz uz otpremninu ili tek treba da ode u penziju

Од корисника јавних средстава очекује се да у наредних 60 дана реорганизују начин рада тако да исти посао могу обављати са мање запослених.

- Министарство апелује на све руководиоце организационих јединица да процесу рационализације приступе одговорно уз заштиту квалитета и нивоа услуга за које су одговорни, као и уз максималну заштиту права запослених радника - напомињу у министарству.

Они истичу да је Влада размотрила потребе и могућности за уштеде у различитим деловима система, тако да су овим смањењем више захваћени они делови јавне управе у којима има више простора за уштеде.

- Направљен је простор да се неке дефицитарне функције, као што су инспекцијске службе и здравствени радници, ојачају. Одлуке се односе и на јавна предузећа на локалном нивоу, али не и на републичка предузећа за које Влада спроводи специфичне

програме реструктурирања - додају.

### **Значајан број пензионисана**

С обзиром да је ових запослених на неодређено време 514.573 хиљада, очекује се у просеку смањење од 2.82 одсто.

- Напомињемо да је, с обзиром на стални одлив запослених у пензију и на забрану запошљавања већ у септембру било 3.100 мање стално запослених него у децембру 2014. године. Процењујемо да ће број пензионисана и у наредном периоду бити значајан с обзиром да 12.000 запослених има већ стечене услове за пензију. Очекује се да додатно смањење броја запослених у држави од 20.000 у 2016. години поменуто у Фискалној стратегији у највећој мери не изгуби посао, већ пређе на финансирање по тржишним принципима - кажу у Министарству.

Чим пречишћени текстови Одлука буду објављени у Службеном гласнику, оне ће се и поставити и на веб презентацији Министарства [www.mduls.gov.rs](http://www.mduls.gov.rs).

- У наредном периоду приступиће се модернизацији начина рада јавне управе: дубљим променама у организацији рада, начину финансирања и у подели рада између државног и приватног сектора подићи ће се квалитет услуга и њихова ефикасност. Израда првог нивоа функционалних анализа од стране Светске Банке у сарадњи са ресорним министарства приводи се крају и Министарство државне управе и локалне самоуправе ће покренути јавне дискусије о правцима модернизације почетком 2016. године - кажу у Министарству.

**Укупно 14.512 људи ће остати без посла** □ □

8.511 - У републичким органима

250 - У Војводини

5.751 - У локалној самоуправи

(Блиц)