

До 30. јуна ове године у јавној управи на републичком и локалном нивоу биће отпуштено око 16.000 људи.



Тачније, према плану Владе, до средине године у јавној управи биће 33.900 запослених мање него у децембру 2013. године. Ова одлука не односи се на запослене у јавним предузећима, јер ће се код њих вишак запослених регулисати плановима пословања за свако појединачно.

У децембру 2013, месецу који се узима као репер у јавној управи на свим нивоима, било је запослено 523.000 људи. Идеја је, рецимо, да Министарство просвете одлучује о отказима у школама по Србији, а Министарство здравља о вишку у здравственим установама. Свим институцијама у држави послата су недавно упутства како да припреме план пословања, али касније и правилник о систематизацији радних места. И свима је послат захтев за исто смањење броја запослених - 6,5 одсто.

Носилац посла оптимизације јавне управе је Министарство државне управе и локалне самоуправе.

- Прва фаза је управо рационализација броја запослених код корисника јавних средстава. Она се одражава у Закону о буџету за 2015. кроз смањење расхода за запослене. Министри, чланови Савета за реформу јавне управе 30. октобра прошле године сложили су се око полазних основа по којима се сад и поступа. До јуна 2015. мора да се смањи укупан број запослених и радно ангажованих лица.

Трошкови запослених буџетирани за другу половину године морају по овом основу да буду умањени за пет одсто у односу на буџет из 2014. Процењујемо да то одговара умањењу броја запослених у јулу 2015. за око 6,5 одсто у односу на крај 2013. -

објашњавају за “Блиц” у Министарству за државну управу и локалну самоуправу.



Министарству рачунају да је одласком у пензију током 2014. број запослених у јавном сектору већ смањен.

- Рачуна се да је циљ смањења запослених испуњен скоро 50 одсто, али тек на крају самог процеса можемо са сигурношћу излазити с бројкама - истичу у Министарству државне управе.

Чекају, како кажу, и повратне информације из свих ресора.

- План рационализације не сме да умањује делотворност посла, већ да идентификује најочигледније административне вишкове, укидање непотребних послова и обједињавање заједничких функција. Дакле, поставиће се објективни критеријуми по којима ће се умањивати број запослених, али ће се истовремено спровести и реорганизација. Тако ће појединци који су вишак у једном делу јавне управе посао наћи у службама којима такви кадрови недостају. Наше приближавање ЕУ намеће оснивање нових институција у којима ће, такође, бити посла за оне који су негде проглашени за вишак. Цела Влада ради на повећању привредног раста, а ова оптимизација је управо услов да се он и деси - каже за “Блиц” Кори Удовички, потпредседница Владе и министар државне управе.

Удовички: Неће бити линеарно

„Послати су дописи министарствима и локалним самоуправама који треба да расподеле

потребне уштеде тако да умањење не буде линеарно. Тамо где су неопходни нови кадрови онда је неопходно да се идентификују веће уштеде кроз рационализацију како би се за новозапослене створио посебан финансијски простор“, објашњава Кори Удовички.

Гордана Булатовић, Горица Авалић

(Блиц)