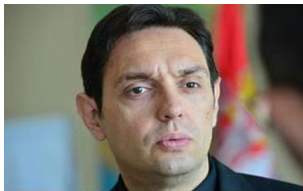


Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин оценио је да је Закон о раду показао да је вредело да буде донет.

Он је истакао да је значајно поправио тржиште, те допринео већем запошљавању.

Он је, одговарајући на посланичка питања у Скупштини Србије, истакао да је годину и један дан од његовог усвајања, Закон показао да нису биле оправдане критике да ће изазвати талас масовног отпуштања.



"Бројке су неумољиве. 2014. године било је запослено 1.623.317, а тај број обухвата све осим самостално запослених, то јест послодаваца. На јучерашњи дан у овој земљи 1.734.585 људи било је запослено, што је повећање за 6,5 процената", пренео је Вулин.

Министар је истакао да је за 6,9 одсто мање младих на Бироу рада, као и да се осећају помаци и код друго тешко запосливих категорија.

Сада се, према његовим речима, лакше и чешће запошљавају незапослени старији од 50 година, јер се послодавац више не плаши да мора да му исплати отпремнину за читав радни стаж.

Он је указао да је промењен у потпуности положај инспекције рада, која сада има другачија овлашћења, приступ регистру обавезног социјалног осигурању и ради ефикасније.

"На основу решења инспекције од 9.572 радника на црно запослено је њих 6.558. На основу таквог ефикасног односа инспекције рада несавесни пословдаци све мање су несавесни. У буџет уплаћено је 119 милиона динара на основу прекршајних пријава које инспекција сада може да доноси и изриче", навео је Вулин.

Законом о раду уведена је могућност да се неисплаћене зараде решавају на основу обрачунског листића, подвукао је он додајући да сада више нема потребе за адвокатима и скупим споровима.

Тренутно, према његовим речима, у основним судовима примљено је 1.317 предмета, у току је решавање 678, а окончано је 639 предмета на основу којих су радницима уплатићене неисплаћене зараде у висини од 79 милиона динара.

Закон о раду је, како је подвукао, показао да није било масовног отпуштања, побољшао је инвестициони амбијент, као и да је био на страни радника.

Закон по први пут јасно прецизира како се добија и губи радни однос, те се, како је додао, то осећа и по мањем броју радних спорова.

(Танјуг)